



Jaarverslag 2023 Raad van Toezicht Pantein

Voor het bestuursmodel, de toelichting op de concern opzet en de organisatiestructuur van Pantein met de verschillende juridische entiteiten en deelnemingen wordt verwezen naar het bestuursverslag 2023. De prestaties en resultaten van Pantein over het jaar 2023 zijn eveneens terug te vinden in het bestuursverslag.

Goedgekeurd door de Raad van Toezicht Pantein d.d. 22 mei 2024

Raad van Toezicht Pantein

De Raad van Toezicht van Stichting Pantein houdt integraal toezicht op het bestuur en gevoerde beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Stichting Pantein, haar dochterondernemingen en daarmee verbonden instellingen. Ingeval van deelnemingen is het toezicht beperkt tot de zeggenschap daarin van Pantein, tenzij van rechtswege anders is bepaald.

De individuele leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak. Zo nodig kan de Raad van Toezicht (afgekort 'RvT') zich bij de uitoefening van zijn taak doen bijstaan door deskundigen.

De leden van de Raad van Toezicht verrichten geen taken die door de wet, statuten of reglementen aan de Raad van Bestuur zijn opgedragen.

Conform de Governancecode Zorg 2022 (principe 6 'Verantwoord Toezicht') vervult de Raad van Toezicht zijn toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het belang van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie en de centrale positie van de patiënt c.q. cliënt daarin.

Toelichting toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties

De toezichtfunctie wordt vervuld conform geldende wet- en regelgeving, en de statuten van Stichting Pantein en haar groeps- en/of de dochterbedrijvenmaatschappijen alsmede de daarmee verbonden instellingen. Uitgangspunt is integraal toezicht, waarbij de Raad van Toezicht ook de kwaliteit van toezicht en het eigen functioneren als raad borgt.

Vaste en tijdelijke commissies zijn adviserend aan de Raad van Toezicht. Naast de agendacommissie en de remuneratie commissie zijn er twee vaste commissies: de Audit commissie en de commissie Kwaliteit, Veiligheid en HR. De beide commissies worden inhoudelijk geïnformeerd op elk hun domeinen volgens een informatieprotocol, aangevuld met de actuele ontwikkelingen en dossiers. De informatieprotocollen geven aan welke onderwerpen voor welke entiteit(en) op de agenda staan.

Als goedkeuringsorgaan neemt de toezichthouder besluiten in de plenaire vergadering met het vereist quorum, zoals statutair bepaald.

De toezichthouder vervult zijn rol als adviseur en sparringpartner van de Raad van Bestuur m.n. waar het gaat om de maatschappelijke en strategische ontwikkelingen van de zorgorganisatie.

De werkgeversrol naar de Raad van Bestuur betreft niet alleen het benoemen, ontslaan en functioneren van een bestuurder, zoals statutaire is bepaald, maar ook de persoonlijke ontwikkeling van de individuele leden van de Raad van Bestuur en het individuele functioneren van de bestuursleden ten opzichte van elkaar, in relatie met de toezichthouder, de organisatie en de intern belanghebbenden. De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks de Raad van Bestuur als collegiaal bestuursorgaan dat samen integraal verantwoordelijk is voor de realisatie van de maatschappelijke doelstelling, de strategische koers en de resultaten c.q. performance van de zorgorganisatie.

Daarbij wordt door de Raad van Toezicht getoetst of de Raad van Bestuur alle in aanmerking komende belangen van de bij de zorgorganisatie betrokken belanghebbenden zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen. De toezichthouder voert een aantal keren per jaar overleg met de intern belanghebbenden:

- de OR: halfjaarlijks
- de cliëntenraden: tenminste eenmaal per jaar met de voorzitters van de cliëntenraden
- het Stafbestuur van de Vereniging Medische Staf (VMS): halfjaarlijks
- de VVAR (Verplegenden en Verzorgenden Adviesraad): eenmaal per jaar

Daarnaast onderhoudt de Raad van Toezicht het contact met de cliëntenraden via het RvT lid met profiel Cliëntperspectief, die ook vergaderingen van de cliëntenraden op locatie bijwoont.

Op uitnodiging is een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht aanwezig bij gesprekken met accrediterende instanties en de IGJ.

Verantwoording 2023

In 2023 zijn er 7 plenaire raadsvergaderingen geweest in aanwezigheid van de Raad van Bestuur: 6 fysieke reguliere vergaderingen en 1 ingelaste vergadering via Zoom m.b.t. de structuurwijziging care. De heer Károly Illy was tweemaal afwezig (8 februari en 13 december).

In 2023 heeft de Auditcommissie 5 formele vergaderingen gehad (3 fysiek en 2 digitaal) en eenmaal een informeel overleg ten behoeve van de overdracht van het vertrekkend lid, tevens voorzitter Audit commissie, naar de nieuwe twee leden. De Commissie Kwaliteit, Veiligheid en HR heeft 4 formele vergaderingen gehad (2 fysiek en 2 digitaal).

Alle 7 raadsvergaderingen voldoen aan het vereiste quorum voor besluitvorming volgens de statuten. Jaarlijks wordt een plenaire vergadering gekoppeld aan een bezoek aan één van de zorglocaties: in 2023 was dat in 'Op 't Hoogveld' te Sint Anthonis waar in 2024 een grootschalig renovatie en inbreiding van appartementen op de planning staat.

De Raad van Bestuur schetst in de vergaderingen met de Raad van Toezicht de (actuele) interne en externe ontwikkelingen voor de verschillende bedrijfsonderdelen. Dossiers voor besluitvorming zijn schriftelijk en onderbouwd. In de statuten zijn de besluiten opgenomen waarvoor de Raad van Bestuur de voorafgaande goedkeuring behoeft van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft in 2023 goedkeuring gegeven aan de begrotingen, investeringsbegrotingen en jaarplannen, de jaarrekeningen en bestuursverslagen, en heeft decharge verleend aan de Raad van Bestuur conform de statuten. In 2023 zijn naast deze goedkeuringen ook de volgende besluiten genomen:

Besluiten (goedkeuring) Raad van Toezicht	Betreft
De klassenindeling Pantein 2023 en de honoreringsregeling RvT 2024	Stichting Pantein
De keuze van een bureau voor werving en selectie van twee nieuwe leden Raad van Toezicht. De definitieve goedkeuring van de twee profielen na positief advies van de cliëntenraden. De benoeming van de twee nieuwe RvT leden na positief advies van de Raad van Bestuur en een adviescommissie, waarin de beoogde kandidaten zijn voorgesteld aan een vertegenwoordiging van de OR, cliëntenraden en bedrijfsvoering.	Stichting Pantein
Aanpassing procuratieregeling en reglement RvB	Alle entiteiten
Samenvoeging van twee lokale cliëntenraden Zorgcentra	Thuiszorg en Zorgcentra Pantein BV
Instelling cliëntenraad MSB Boxmeer (personele unie met cliëntenraad Maasziekenhuis)	Maasziekenhuis Pantein BV
Ontbinding VGO (Vastgoed Ontwikkeling)BV en VGM (Vastgoed Management) BV	Maasziekenhuis Pantein BV
Aflossing bestaande leningen	Thuiszorg en Zorgcentra Pantein BV
Structuurwijziging juridische entiteiten Thuiszorg en Zorgcentra Pantein BV	Thuiszorg en Zorgcentra Pantein BV
Vergaderschema RvT 2024	Stichting Pantein

Daarnaast heeft de Raad van Toezicht, vooruitlopend op formele goedkeuringen, zijn akkoord gegeven op de (denk)richting van een aantal strategische trajecten en de invulling van het strategisch vastgoedplan, zoals de Raad van Bestuur die voor ogen heeft. De Raad van Toezicht is op alle fronten nauw betrokken en goed geïnformeerd over de strategische koers van Pantein. Bij al deze ontwikkelingen heeft de raad uiteraard ook in 2023 veel aandacht besteedt aan behoud en versterking van de kwaliteit van zorg via de kwartaalrapportages, klanttevredenheidsonderzoek, en terugkoppelingen van audits in deze. De ontwikkelingen op terrein van inzet van zorgpersoneel in kwalitatieve en kwantitatieve zin (zoals ziekteverzuim, arbeidsmarktbeleid, opleiding en scholing) zijn een aantal malen besproken in de commissie Kwaliteit, Veiligheid en HR.

De Raad van Toezicht heeft als strategische sparringpartner zijn adviserende rol richting de Raad van Bestuur ook in 2023 in verschillende trajecten op adequate wijze invulling kunnen geven.

Samenwerking in het netwerk

Er is oog voor het strategisch belang van een goede regionale samenwerking met de andere ziekenhuizen en het verstevigen van het regionale netwerk, zowel in het land van Cuijk en Noord-Limburg als in West rondom de andere ziekenhuizen. Een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht is aanwezig geweest bij een kennismakingsbijeenkomst van IedereenZorgt, een netwerkorganisatie van 12 VVT organisaties in Noordoost Brabant, waar ook Pantein onderdeel van uitmaakt. Zij hebben zich als doel gesteld om gezien de uitdagingen in de VVT-sector de zorg voor de toekomst te borgen en gezamenlijk goede ouderenzorg te blijven leveren. Als sparringpartner is de raad betrokken bij de ontwikkeling van Madeleine als herstellkliniek met een bovenregionale functie en het integrale regioplan Mooi Maasvallei.

De samenwerkende partners binnen Mooi Maasvallei hebben in 2023 de resultaten van hun initiatieven gepresenteerd aan besturen, toezichthouders en andere stakeholders waaronder de zorgverzekeraars. In december is het regioplan Mooi Maasvallei ingediend voor de IZA snelle toets. Als deze stap is doorlopen, volgt begin 2024 de verder uitwerking. Eind 2023 is een bijeenkomst georganiseerd voor alle betrokken toezichthouders in de regio om ze te informeren over deze plannen, de zorgverschuiving en inzet op preventie en de uitdagingen voor de komende jaren, zoals de regiofinanciering.

Wijziging medezeggenschapsstructuur cliëntenraden

Door de regionale samenwerking met de andere ziekenhuizen en het verstevigen van het regionale netwerk, worden de OR en cliëntenraden steeds vaker uitgenodigd voor regionale bijeenkomsten, zoals IedereenZorgt, Mooi Maasvallei en de nieuwe regioplannen en initiatieven in West.

Er vindt tegelijk ook een verschuiving van zorg plaats met Wlz thuis, de specialist ouderengeneeskunde meer in de eerste lijn en ziekenhuis verplaatste zorg. Het is belangrijk dat cliëntenraden samen integraal kijken naar de ontwikkelingen en dossiers die ter advies of instemming worden aangeboden, en dat zij samen afstemmen over wie als vertegenwoordigers namens de cliëntenraden van Pantein gaan deelnemen aan dergelijke regiobijeenkomsten. Daarom is in 2023 is gestart met de positieve ontwikkeling om te komen tot een passende medezeggenschapsstructuur met een overkoepelende centrale cliëntenraad voor Pantein als geheel. Het RvT lid met profiel clientperspectief (op bindende voordracht) onderhoudt ook op dit punt het directe contact vanuit de Raad van Toezicht met de voorzitters van de verschillende cliëntenraden. Als in 2024 de nieuwe medezeggenschapsstructuur is geïmplementeerd zal opnieuw worden gekeken naar de overleggen en contactmomenten met de Raad van Toezicht.

Maasziekenhuis Pantein BV

De toezichthouder was in de afgelopen jaren nauw betrokken bij de meerjarenafspraken van het Maasziekenhuis en de evaluatie met de stakeholders (ministerie van VWS, de zorgverzekeraars, de Rabobank en de zorgpartners Radboud en SMK). De laatste evaluatie vond juli 2022 plaats en de VWS-bijdrage is met ingang van 2023 beëindigd. Na afsluiting van de jaarrekening 2022 heeft een evaluatie plaatsgevonden over de bestuurlijke afspraken m.b.t. Maasziekenhuis met de stakeholders m.n. VWS. Voor het Maasziekenhuis was 2023 het eerste jaar zonder financiële bijdrage. De Raad van Toezicht heeft dit boekjaar nauwlettend gemonitord en is bijzonder content dat de organisatie 2023 zeer positief heeft kunnen afsluiten, ondanks het niet doorgaan financiële compensatie van de hoge energieprijzen en forse cao-stijgingen die slechts deels zijn gecompenseerd.

De auditcommissie is betrokken bij de uitwerking van de opties voor een mogelijke herfinanciering van het rentederivaat, dat meer dan 10 jaar geleden werd afgesloten bij de nieuwbouw van het ziekenhuis. met als doel structureel een verlaging van de maandelijks kosten.

Als sparringpartner is de Raad van Toezicht ook nauw betrokken bij de verdere verkenning van een versterking van de samenwerking met het Radboudziekenhuis. Voor 2024 staat een kennismakingsbijeenkomst tussen de beide toezichthouders op de agenda om de zorgactiviteiten van de beide organisaties in de regio beter te leren kennen.

Thuiszorg en Zorgcentra Pantein BV

In de care is vooral veel aandacht uitgegaan naar een verdere verkenning en uitwerking van de samenwerkingsmogelijkheden voor de thuiszorg in West. In dit kader en mede ingegeven door de bezuinigen in de Wlz is om de flexibiliteit naar de toekomst te vergroten een aanzet gemaakt voor een herstructurering tussen de thuiszorgactiviteiten en de intramurale ouderenzorg (Wlz).

De strategische vastgoedplannen met de business cases en wijze van financiering zijn meerdere malen op de agenda geweest voor discussie over de koers en goedkeuring van de gemaakte keuzes, waaronder de nieuwbouw in Mill, de grootschalige renovatie en inbreiding in Anthonis en de transformatie en plaats van de nieuwbouw van de herstelliniek met bovenregionale functie. Hierbij is gelet op de benodigde investeringen (ca € 75 mln.) en gekeken naar alternatieve investeringsmogelijkheden. Ook heeft de Raad van Toezicht goedkeuring gegeven aan de vervroegde aflossing van bestaande leningen.

Integraal risicomanagement

De Raad van Bestuur bespreekt in het kader van integraal risicomanagement een aantal keren per jaar de belangrijkste risico's met de Raad van Toezicht aan de hand van een risicosheet op bestuursniveau (alle domeinen worden dan integraal beschouwd). De intern belanghebbenden hebben formeel overleg met het bestuur en de toezichthouder en vervullen elk vanuit hun eigen perspectief een rol in integraal risicomanagement. De afdeling AO/IB en de afdeling Kwaliteit en Beleid voeren interne audits uit en bereiden externe audits, inspecties en accreditaties voor. Beide afdelingen rapporteren rechtstreeks aan het bestuur en delen de uitkomsten in de audit commissie en de commissie Kwaliteit, Veiligheid en HR. De beide commissies vervullen elk voor hun domeinen een rol in het tijdig signaleren en bespreken van bedreigingen c.q. potentiële risico's voor de onderneming en voor de continuïteit van zorg in het bijzonder. In de plenaire vergadering van de Raad van Toezicht vindt terugkoppeling plaats uit de commissies. De Raad van Toezicht kan bij grote of complexe vraagstukken tijdelijk een extra commissie installeren, zoals indertijd de vastgoedcommissie, waarna terugkoppeling plaatsvindt in de plenaire vergadering. Het bestuur bespreekt in elke vergadering met de toezichthouder de belangrijkste risico's per dossier. De toezichthouder is nauw betrokken bij de strategische koers, de ontwikkeling van de netwerkorganisatie en vormen van samenwerkingen, alsook de daarin gelegen uitdagingen en risico's. Niet alleen voor nu, maar ook rekening houdend met de ontwikkelingen in de komende jaren. De Raad van Toezicht is zich bewust van de potentiële gevolgen als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen voor de zorgorganisatie, denk aan de hoge energieprijzen, cao-ontwikkelingen, hoge PNIL kosten als gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt en de klimaatontwikkeling die eisen stelt aan duurzaamheid en voor 2025 aan de verplichte rapportages. CSRD-plichtige zorgorganisaties rapporteren in de jaarrekening 2025 over de ecologische, sociale en governance (ESG) impact op mens en milieu.

Bovengenoemde onderwerpen hebben de volle aandacht van de toezichthouder en komen regelmatig terug op de agenda.

De Audit commissie en commissie Kwaliteit, Veiligheid en HR werken elk met een informatie protocol voor de verantwoording en rapportages. Daarnaast worden in elk overleg de actuele ontwikkelingen en risico's besproken en is er ruimte voor verdieping op thema's, zoals frauderisico en preventie in de audit commissie, of het onderwerp personeelstekort en zorgcontinuïteit in de commissie Kwaliteit, Veiligheid en HR.

Bij de grote opgave voor de komende jaren, ingegeven door de maatschappelijk ontwikkelingen, het IZA om regionale netwerken te verankeren en versnelling van zorginnovatie (digitaal en sociaal), is het als toezichthoudend orgaan belangrijk om de kwaliteit en deskundigheid van de raad te blijven borgen door een goede mix van competenties en ervaring (zie 'Kwaliteit van de Raad van Toezicht').

Accountant

De accountant wordt tweemaal per jaar uitgenodigd in de vergadering van de Audit commissie van de Raad van Toezicht om de jaarrekeningen dan wel de begrotingen in bijzijn van de Raad van Bestuur te bespreken. In de statuten is opgenomen dat de Raad van Toezicht op advies van de Raad van Bestuur de accountant benoemt en ontslaat. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht het functioneren van de accountant, na daarvoor advies te hebben gevraagd van de Raad van Bestuur.

Na evaluatie is in 2023 besloten tot verlenging van het contract met PWC Accountants tot en met het boekjaar 2024.

Onafhankelijkheid

De Raad van Toezicht bestaat uit (minimaal) 5 leden en is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de dagelijkse en algemene leiding van de Stichting en haar dochtermaatschappijen en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Voor het aanvaarden van een nieuwe hoofdfunctie of nevenfunctie wordt deze gemeld aan de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur voor de beoordeling of de onafhankelijkheid is geborgd, of dat de functie als toezichthouder bij Pantein moet worden neergelegd.

Kwaliteit van de Raad van Toezicht en zelfevaluatie

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren en zijn samenstelling. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht het algemene profiel van de Raad van Toezicht, het functioneren van de Raad van Toezicht op zijn toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties. In de evaluatie wordt tevens de relatie tussen de Raad van Toezicht en de Raad en van Bestuur betrokken, evenals de onderlinge verhoudingen binnen de raad als team en collegiaal orgaan. De Raad van Bestuur is bij deze vergadering niet aanwezig. De voorzitter van de Raad van Toezicht verzoekt de Raad van Bestuur tevoren of er zijnerzijds aandachtspunten zijn zowel ten aanzien van zijn eigen functioneren als ten aanzien van het functioneren van de Raad van Toezicht, die in de evaluatie betrokken dienen te worden. De uitkomsten worden gedeeld met de Raad van Bestuur. Tenminste eenmaal per drie jaar wordt deze evaluatie door een onafhankelijke externe deskundige begeleid.

Om een goede evenwichtige samenstelling en kwaliteit te borgen hanteert de Raad van Toezicht sinds 2017 zorgvuldig gekozen profielen om de toezichthoudende rol adequaat te vervullen en te versterken. In het sterk veranderende zorglandschap en de verzakelijking van de zorgmarkt is niet alleen binnen de Raad van Bestuur, maar ook in de Raad van Toezicht expertise nodig op diverse domeinen: kennis van de kwaliteit van zorgverlening in de drie zorgsectoren (ziekenhuiszorg, ouderenzorg en thuiszorg), de betekenis voor de burgers (patiënten, cliënten, klanten) en kennis op een veelheid aan domeinen zoals strategie, regionale netwerken, zorginnovatie, digitalisering, zorgmarketing, financiën, bekostiging en vastgoed.

Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. Voor drie zittende leden die op 1 januari 2021 zijn herbenoemd, staat 1 januari 2025 als einde van de tweede zittingstermijn. Om de kwaliteit van de raad te borgen zullen zij niet gelijktijdig, maar gefaseerd aftreden. Met ingang van 1 januari 2024 is het lid met profiel financiën en bekostiging afgetreden wegens einde zittingstermijn.

In 2023 heeft een bureau de werving van twee nieuwe leden ter hand heeft genomen voor het profiel financiën en bekostiging en voor het profiel bedrijfsvoering en innovatie.

Bij de selectie is nadrukkelijk ook gekeken naar de team samenstelling en dynamiek. Daarbij streeft de Raad van Toezicht naar een evenwichtige verdeling in de man/vrouw verhouding en in leeftijd. Met de aanstelling van de twee nieuwe leden -met ingang van 8 september 2023- voldeed de samenstelling van het toezichthoudend orgaan in de man vrouw verdeling (streefcijfer tenminste een derde m/v).

Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht in 2023

G.H.J. (Chiel) Huffmeijer (M)	
Zittingstermijn	1e benoeming: 1 januari 2017 Herbenoeming: 1 januari 2021
Functie RvT	Voorzitter (profiel algemeen bestuur en bestuurlijk netwerk) Voorzitter Agendacommissie Voorzitter Remuneratiecommissie
Hoofdbetrekking	Adviseur governance, bestuur en strategie
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Raad van Toezicht Maxima Medisch Centrum • Lid Raad van Commissarissen Zorgservice XL (beëindigd per 16 november 2023) • Lid Raad van Toezicht Pro Persona
K.E.(Karoly) Illy (M)	
Zittingstermijn	1e benoeming: 1 mei 2021
Functie RvT	Vicevoorzitter (profiel kwaliteit, veiligheid & HR) Lid Remuneratiecommissie Lid Commissie Kwaliteit, Veiligheid & HR
Hoofdbetrekking	Kinderarts Ziekenhuis Rivierenland Tiel (tot 1 oktober 2023) Directeur/bestuurder van Longfonds (vanaf 1 oktober 2023)
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> • Medisch Specialist Patiëntveiligheid Ziekenhuis Rivierenland Tiel • Voorzitter Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde
J.H.M. (Anny) van Lanen (V)	
Zittingstermijn	1e benoeming: 1 januari 2017 Herbenoeming: 1 januari 2021
Functie RvT	Lid (profiel cliëntperspectief – op bindende voordracht cliëntenraden – en vastgoed) Voorzitter Commissie Kwaliteit, Veiligheid & HR
Hoofdbetrekking	Eigenaar van Lanen Coaching en Advies
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht, ROS Robuust Zuid Nederland • Bestuurslid Sociëteit Boxmeer • Voorzitter Stichting Vrienden van Hakoena
A.J.M. (André) Loogman (M)	
Zittingstermijn	1e benoeming: 1 januari 2017 Herbenoeming: 1 januari 2021 Afgetreden: 1 januari 2024
Functie RvT	Lid (profiel financiën en bekostiging) Voorzitter Auditcommissie tot 1 januari 2024
Hoofdbetrekking	Zelfstandig gevestigd bestuursadviseur
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Commissarissen Admiraal de Ruyter Ziekenhuizen BV, Goes/Vlissingen • Lid bestuur Stichting Vastgoed Zorgsector, Utrecht • Lid Raad van Commissarissen Stichting Habion, Utrecht • Lid Raad van Toezicht Reinier Haga Groep, Den Haag/Delft/Zoetermeer (beëindigd per 14 december 2022) • Lid Raad van Toezicht Stichting ASVZ, Sliedrecht • Lid Raad van Commissarissen van ROM Utrecht Region BV (met ingang van 20 juni 2022) • Penningmeester Stichting Team Alzheimer, Amsterdam
R.B. (Rob) Stout (M)	
Zittingstermijn	1e benoeming: 8 september 2023
Functie RvT	Lid (profiel financiën en bekostiging) Voorzitter Auditcommissie vanaf 1 januari 2024
Hoofdbetrekking	Tot 1 juni 2023 Partner Deloitte Risk Advisory; vanaf 1 juni 2023 Partner CPI Risk, Finance, Governance
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht en voorzitter Audit Commissie, voorzitter Remuneratiecommissie Zorgspectrum • Lid Raad van Toezicht en voorzitter Audit Commissie Zorggroep Maas & Waal • Lid Raad van Commissarissen en lid Audit Commissie Coloriet • Lid Raad van Toezicht en voorzitter Audit Commissie Zorggroep Zinzia
K. (Kim) Smit (V)	
Zittingstermijn	1e benoeming: 8 september 2023
Functie RvT	Lid (profiel bedrijfsvoering en innovatie) Lid Auditcommissie
Hoofdbetrekking	Beroepscommissaris en toezichhouder
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Commissarissen en voorzitter Audit Commissie B&S Group SA • Lid Raad van Toezicht, voorzitter Audit Commissie en lid benoemings- en bezoldigingscommissie NRG/Pallas • Vicevoorzitter Raad van Toezicht, voorzitter Audit Commissie en lid personeelscommissie Naturalis Biodiversity Center • Lid Raad van Toezicht en voorzitter Audit Commissie Stichting Regionale Omroep West • Lid Raad van Toezicht en voorzitter Audit Commissie Stichting Jong JGZ • Vicevoorzitter Raad van Toezicht, voorzitter Audit Commissie en lid personeelscommissie Japanmuseum SieboldHuis • Lid Raad van Commissarissen Zorgservice XL • Lid Raad van Toezicht Stichting Essure claims • Lid Raad van Commissarissen Hub Organoids B.V. • Lid Curatorium